



**МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ**  
**ВИЩЕ ПРОФЕСІЙНЕ УЧИЛИЩЕ № 92 м. Сєвєродонецька**

*вул. Новікова, 6, м. Сєвєродонецьк, 93405, Україна*

*E-mail: vpu92sever@ukr.net сайт: vpu92sever.lq.ua Код ЄДРПОУ 02541190*

**НАКАЗ**

від 05.01.2023 р.

м. Сєвєродонецьк

№ 6 в\с

Про організацію роботи в умовах  
правового режиму воєнного стану в 2023 році

Керуючись Указом Президента України від 24.02.2022 № 64/2022 « Про введення воєнного стану в Україні» (зі змінами),, Законом України «Про організацію трудових відносин в умовах воєнного стану від 15.03.2022 №2136-ІХ, Законом України «Про освіту» від 15.09.2017 № 2145-VIII, беручи до уваги акт військової агресії проти України та враховуючи тимчасову окупацію міста Сєвєродонецьк, з метою забезпечення безпеки життя та здоров'я працівників училища

**НАКАЗУЮ:**

1. Запровадити режим дистанційної роботи для наступних працівників училища незалежно від місця проживання (перебування) з оплатою праці в звичайному порядку на час особливого періоду в умовах правового режиму воєнного стану з 01 січня 2023 року:

Кудря Катерина Миколаївна - заступник директора з НВР

Носкова Ірина Григорівна - заступник директора з ВР

Карнаухова Наталія Володимирівна - головний бухгалтер

Коваленко Світлана Миколаївна - бухгалтер

Скіба Наталія Олександрівна - бухгалтер

Нікончук Людмила Яківна - старший майстер

Мартиненко Ірина Анатоліївна - інспектор з відділу кадрів

Шалаєва Наталія Олексіївна — секретар

Усова Катерина Анатоліївна — методист

- викладачі:

Кравцова Олена Вікторівна

Пономаренко Марина Олексіївна

Іванова Людмила Олексіївна

Канарова Кристина Ігорівна

Агафонова Оксана Вікторівна

Ісаєнко Андрій Анатолійович

Ткачова Анна Андріївна

Липчанська Людмила Іванівна

Карпенко Галина Олексіївна

Михайловська Наталія В'ячеславівна  
Лісницький Руслан Миколайович  
Пискурьова Олена Олексіївна  
- майстри виробничого навчання:  
Башкардіна Надія Іванівна  
Лебедєва Лариса Сергіївна  
Трощило Тетяна Костянтинівна  
Бадах Ганна Миколаївна  
Крижна Ганна Борисівна  
Стовпець Марія Володимирівна  
Ковальчук Людмила Олександрівна  
Гукасян Аліна Борисівна

2. Подовжити на 2023 рік термін дії наказів по училищу № 87-в\с від 01.11.2022р. та № 87-в\с від 01.11.2022р.

3. Кожен працівник училища має самостійно визначити робоче місце та, відповідно, є відповідальним за гарантування безпечних і нешкідливих умов праці на обраному ним робочому місці, зокрема за межами території України.

В умовах воєнних дій можливе вимкнення комунікацій, які не дозволяють виконання роботи. Неможливість виконання працівником роботи у зв'язку з відсутністю відповідних комунікацій не може розглядатися як порушення трудової дисципліни.

4. Відділу кадрів повідомити працівників училища про встановлення правового режиму роботи усіма можливими засобами зв'язку (електронною поштою, СМС, Viber, WhatsApp, іншими доступними засобами зв'язку).

Відділу кадрів забезпечити табельний облік робочого часу зазначеній категорії працівників.

5. Заходи, передбачені п.1, п.2 наказу застосовуються до усунення загроз, що їх спричинили та скасовуються чи змінюються у разі видання відповідного наказу. Інспектору з кадрів вчасно повідомити працівників про відновлення функціонування училища в повному обсязі.

6. Працівники училища мають право подати заяву про відпустку або на звільнення.

7. Керівники структурних підрозділів у випадку отримання інформації від своїх підлеглих про зміну місця їх перебування або виникнення нещасного випадку, який призвів до загрози життя таким працівникам, терміново повинні повідомити про це керівництво училища.

8. При припиненні забезпечення училищем працівника роботою і тимчасового припинення працівником виконання роботи за укладеним трудовим договором у зв'язку з військовою агресією проти України, може бути об'явлено призупинення дії трудового договору до закінчення дії воєнного стану, що виключає можливість надання та виконання роботи. Призупинення дії трудового договору не тягне за собою припинення трудових відносин. Відшкодування заробітної плати, гарантійних та компенсаційних виплат працівнику на час призупинення дії трудового договору у повному обсязі покладається на державу, що здійснює військову агресію проти України

У випадку, коли працівник училища не виходить на зв'язок та не підтверджує своє місцезнаходження, тим самим виключає можливість надання та виконання роботи, табелювати його відсутність кодом «НЗ» (відсутність з нез'ясованих причин) та тимчасово припинити нарахування виплат. Після з'ясування обставин та виявлення, що причини були поважні, коригувати табель позначкою «І» (інші причини неявки).

9.Тимчасово призупинити дію трудового договору та припинити здійснення виплат працівникам, які в умовах воєнного стану були вимушені змінити місце проживання (перебування) та виїхали на територію до Російської Федерації або так званих «ЛДНР», що виключає можливість надання та виконання роботи у зв'язку з військовою агресією проти України.

10. Бухгалтерії проводити відповідні нарахування та здійснювати розрахунки по заробітній платі за весь час особливого періоду.

12. Даний наказ розмістити на веб-сайті училища.

13. Контроль за виконанням наказу залишаю за собою.

В.о. директора



Катерина КУДРЯ