



## ВИЩЕ ПРОФЕСІЙНЕ УЧИЛИЩЕ № 92 м. Сєвєродонецька

### НАКАЗ № 24 в/с

«18» серпня 2022 року

м. Сєвєродонецьк

#### **«Ознайомлення з наказом на звільнення працівників ВПУ № 92 м.Сєвєродонецька з 01 вересня 2022 року»**

Керуючись Указом Президента України від 24.02.2022 № 64/2022 «Про введення воєнного стану в Україні» (зі змінами), ст. 13 Закону України «Про організацію трудових відносин в умовах воєнного стану» від 15.03.2022р. № 2136-ІХ (зі змінами), беручи до уваги акт військової агресії проти України, та запровадження в Україні воєнного стану, Статтею 5 Закону України «Про організацію трудових відносин в умовах воєнного стану» від 15.03.2022р. № 2136-ІХ (зі змінами) передбачено, що у період дії воєнного стану допускається звільнення працівника з ініціативи роботодавця у період його тимчасової непрацездатності, а також у період перебування працівника у відпустці (крім відпустки у зв'язку вагітністю та пологами та відпустки для догляду за дитиною до досягнення нею трирічного віку) із зазначенням дати звільнення, яка є першим робочим днем, наступним за днем закінчення тимчасової непрацездатності, зазначеним у документі про тимчасову непрацездатність, або першим робочим днем після закінчення відпустки, та Законом України «Про внесення змін до деяких законодавчих актів України щодо оптимізації трудових відносин» від 01.07.2022 р. № 2352-ІХ, внесені зміни до п.б. ст. 41 КЗпП України передбачено додаткові підстави розірвання трудового договору з ініціативи роботодавця, зважаючи на неможливість забезпечити працівника роботою, визначеною трудовим договором, у зв'язку із знищенням (відсутністю) виробничих, організаційних та технічних умов, засобів виробництва або майна роботодавця внаслідок бойових дій (норма діє з 19.07.2022р.).

#### **НАКАЗУЮ:**

1. Зважаючи на неможливість забезпечити працівників роботою, визначеною трудовим договором, у зв'язку із знищенням (відсутністю) виробничих, організаційних та технічних умов, засобів виробництва або майна

роботодавця внаслідок бойових дій та неможливість перевести працівників на іншу роботу

ЗВІЛЬНИТИ з «01» вересня 2022 року, наступних працівників Вищого професійного училища № 92 м.Сєверодонецька:

- Беляєва Вікторія Володимирівна - секретар, компенсація 31 к.д.
- Виноградова Олена Іванівна – майстер в/н, компенсація 52 к.д. (42 щоріч, 10 додат.)
- Петлиця Карина Євгенівна – майстер в/н, компенсація 42 к.д.
- Луценко Оксана Сергіївна – кухар, компенсація 50 к.д (30 щоріч, 20 додат.)
- Лисенко Валентина Григорівна – чергова гуртожитку, компенсація 28 к.д.
- Новіков Дмитро Геннадійович – сантехнік, компенсація 42 к.д. (28 щоріч. 14 додат.)
- Кружиля Валентина Іванівна – двірник, компенсація 24 к.д.
- Маркелова Віра Володимирівна – прибиральниця, компенсація 30 к.д.
- Сиротіна Ольга Анатоліївна – прибиральниця, компенсація 28 к.д.
- Ковальова Олександра Федорівна – сторож,
- Мурадова Галина Михайлівна – сторож, компенсація 24 к.д.
- Зотову Маргариту Вадимівну – прибиральницю, компенсація 28 к.д.
- Трикозову Євгенію Миколаївну – чергова гуртожитку, компенсація 26 к.д.
- Скороход Наталія Семенівна – прибиральниця, компенсація 30 к.д.
- Коваленко Микола Григорович – сторож, компенсація 24 к.д.
- Чистенко Раїса Іллівна – завгосп, компенсація 33 к.д.
- Колеснік Олена Михайлівна – бухгалтер, компенсація 78 к.д.
- Ульянова Антоніна Миколаївна – комендант, компенсація 31 к.д.
- Пенкіна Ольга Іванівна – чергова гуртожитку, компенсація 17 к.д.
- Хохлова Наталія Юріївна – паспортист, компенсація 34 к.д.
- Кічігін Володимир Олексійович – механік, компенсація 31 к.д.
- Белікова Валентина Вікторівна – зав. НВТК, компенсація 30 к.д.
- Волоха Любов Михайлівна – майстер в/н, компенсація 0 к.д.
- Мім'яйкіна (Кучеренко) Юлія Володимирівна - майстер в/н, компенсація 20 к.д.
- Бабак Світлана Іванівна – майстер в/н, компенсація 107 к.д.
- Чоккой Олена Сергіївна – майстер в/н, компенсація 0 к.д.
- Зінченко Лариса Львівна – вихователь, компенсація 0 к.д.
- Гусакова Галина Вікторівна - вихователь, компенсація 0 к.д.
- Петрішина Любов Миколаївна – вихователь, компенсація 0 к.д.
- Кир'янова Марина Дашдамирівна – сторож, компенсація 24 к.д.
- Полозок Тетяна Олексіївна – сторож, компенсація 0 к.д.
- Ляшенко Андрій Вікторович – сторож, компенсація 24 к.д.
- Подоляк Андрій Миколайович – сторож, компенсація 24 к.д.
- Сімейко Андрій Михайлович – слюсар ремонтник, компенсація 4 к.д.
- Метьолкіна Ірина Олександрівна – прибиральниця, компенсація 28 к.д.
- Жукова Валентина Олексіївна – прибиральниця, компенсація 28 к.д.
- Василенко Наталія Павлівна – прибиральниця, компенсація 24 к.д.
- Гудкова Пелагія Олексіївна - прибиральниця, компенсація 28 к.д.
- Насвіцька Світлана Олексіївна – чергова по гуртожитку, компенсація 0 к.д.
- Козічев Анатолій Анатолійович – слюсар – ремонтник, компенсація 4 к.д.
- Снопенко Ольга Олександрівна – прибиральниця, компенсація 28 к.д.
- Горбокось Геннадій Миколайович – столяр, компенсація 0 к.д.
- Столяров Олександр Борисович – електрик, компенсація 24 к.д.

2. Інспектору з відділу кадрів Мартиненко І.А. повідомити працівника (працівників) про звільнення в умовах воєнного стану усіма можливими засобами зв'язку (електронною поштою, СМС, Viber, WhatsApp, іншими доступними засобами зв'язку).

3. Згідно пункту 1 статті 44 КЗпП України виплатити звільненим працівникам вихідну допомогу у розмірі середнього місячного заробітку.

4. Бухгалтерії виплатити компенсацію за невикористану щорічну та додаткову відпустки, вихідну допомогу та надати письмове повідомлення вивільненим працівникам усіма можливими засобами зв'язку про нараховані та виплачені їм суми при звільненні.

5. Методисту Усовій К.А. розмістити даний наказ на сайті ВПУ № 92 м.Сєвєродонецька.

6. Контроль за виконанням цього наказу залишаю за собою.

Підстава: акт військової агресії проти України, неможливість забезпечити працівників роботою, визначеною трудовим договором, у зв'язку із знищенням (відсутністю) виробничих, організаційних та технічних умов, засобів виробництва або майна роботодавця внаслідок бойових дій. неможливість забезпечити безпечні умови праці для працівника, доступ до робочого місця, та відсутність можливості виконувати працівником покладених на нього посадових обов'язків, відсутність об'єктивної інформації про місце перебування працівника, неповідомлення працівником свого місця перебування до установи роботодавця.

**В.о. директора ВПУ №92  
м.Сєвєродонецька**



**Катерина КУДРЯ**